

DICHIARAZIONE E PRODUZIONE DOCUMENTALE
EX ART. 47 DL 77/21 CONVERTITO IN L. 108/21

Dati relativi all' Operatore Economico

Ragione Sociale.....	Maddalena Spa
Partita IVA	00617140306
Codice Fiscale.....	80008170302

Il sottoscritto Ing. Franco Maddalena

nato a Udine (..... UD.....) il 8.6.1952

nella sua esclusiva qualità di ¹:

☒ – Legale Rappresentante

☐ – Procuratore

dell'operatore economico suindicato:

DICHIARA

☐ – di essere un'impresa con un numero di dipendenti fino a 14 unità comprese

SEZIONE I – ART. 47, COMMA 2

SOCIETÀ CON NUMERO DI DIPENDENTI PARI E/O SUPERIORE A 51 UNITÀ

☒ – di essere un'impresa con un numero di dipendenti pari e/o superiore a 51 unità

☒ – di ALLEGARE AL PRESENTE QUESTIONARIO copia dell'ultimo rapporto redatto e presentato ai sensi dell'articolo 46, comma 2 del D.Lgs. 198/2006, con **ATTESTAZIONE DELLA SUA CONFORMITÀ** a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del citato art. 46;

¹ Barrare la casella che interessa.

oppure, in caso di inosservanza dei termini di cui all'art. 46 comma 2 del D.Lgs. 198/2006

[] – di ALLEGARE copia del rapporto con attestazione della sua **CONTESTUALE TRASMISSIONE** alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità

SEZIONE II – ART. 47, COMMA 3 e 3 bis
SOCIETÀ CON NUMERO DI DIPENDENTI
PARI O SUPERIORE A 15 E FINO A PARI O INFERIORE A 50 UNITÀ

[] – di essere un'impresa con un numero di dipendenti pari e/o superiore a 15 unità e pari e/o inferiore a 50

SI IMPEGNA

[] – a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposte;

[] – in caso di aggiudicazione a consegnare la suddetta relazione entro 6 mesi dalla stipula del contratto quadro alla stazione appaltante con la prova di avvenuta consegna anche alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità

[] – in caso di aggiudicazione ed entro 6 mesi dalla stipula del contratto quadro a consegnare la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 con prova di avvenuta consegna alle rappresentanze sindacali aziendali ed a consegnare una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico nel triennio antecedente l'affidamento, con prova di avvenuta consegna alle rappresentanze sindacali aziendali;

SEZIONE III – ART. 47 COMMA 4
PER TUTTI I CONCORRENTI
OCCUPAZIONE GIOVANILE, OCCUPAZIONE FEMMINILE, ASSOLVIMENTO OBBLIGHI
ACCESSO LAVORO DISABILI L. 68/99

L'operatore economico dichiara altresì:

Di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68?

☒ sì

In quanto: ☒ ha ottemperato al disposto della L. 68/99 art. 17 (con organico oltre i 35 dipendenti o con organico da 15 a 35 dipendenti che ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000

☐ non è assoggettabile agli obblighi derivanti dalla L. 68/99 in quanto con organico fino a 15 dipendenti o con organico da 15 a 35 dipendenti che non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000

☐ No

Nell'ipotesi in cui per l'esecuzione del singolo intervento specifico si renda necessario assumere nuovo personale, il concorrente, in caso di aggiudicazione

☒ **SI IMPEGNA**

in maniera vincolante ad assumere:

sia personale under 36 in quota pari al 30% delle nuove assunzioni;

sia personale femminile in quota pari al 30% delle nuove assunzioni.

L'operatore economico con la sottoscrizione del presente modulo dichiara formalmente di essere pienamente consapevole delle conseguenze di una grave falsità, nonché delle conseguenze derivanti da un mancato rispetto degli impegni con la presente dichiarazione assunti, anche ai sensi

di quanto stabilito al comma 6, art. 47, del D.L. 77/21 convertito in L. 108/21

Il legale rappresentante dell'impresa

MADDALENA S.p.A.
IL PRESIDENTE
Legale Rappresentante
Dott. Ing. Franco Maddalena

Dopo la compilazione, stampare il presente documento in formato PDF, apporre firma digitale del sottoscrittore e allegarlo alla domanda del questionario amministrativo dalla quale è stato scaricato il modulo stesso.

Spettabile
ACQUE SPA

Ns. rif.: UVI/cb

Povoletto, 12.9.2023

OGGETTO: Dichiarazione

Il sottoscritto Ing. Franco Maddalena nata a Udine il 8.6.1952 e residente a Udine in Via Solferino n. 43, in qualità di legale rappresentante della MADDALENA SPA di Povoletto (UD), Via G.B. Maddalena n. 2/4, ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste al successivo art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

D I C H I A R A

Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, Biennio 2020/2021, è stato inviato mezzo pec al personale della RSU:

- Francisco Miramontes
- Mirella Miniero
- Alice Benedetti

Come da ricevuta in allegato.

In fede.

MADDALENA S.p.A.
IL PRESIDENTE
Legale Rappresentante
Dott. Ing. Franco Maddalena

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	80008170302			
Ragione Sociale*	MADDALENA SPA			
Sede Legale	Comune*	POVOLETTO	Cap*	33040
	Indirizzo*	VIA G.B. MADDALENA 2/4		
	E-mail	CLARA.MADDALENA@MADDALENA.IT		
	PEC	amministrazione@maddalena.legalmail.it		
	Telefono	0432634811		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	133	Di cui femmine*	39
Attività economica esercitata*	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	9	0	45	16	79	25	133	41	6	4
Entrate	2	0	0	0	9	1	5	1	16	2	0	0
Uscite	0	0	2	0	2	1	12	3	16	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	0	7	0	52	16	72	23	133	39	6	4

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		2	0	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		2	0	2	0	0	0
			Quadri		7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		7	0	0	0	0	0
			Impiegati		52	16	5	3	6	1
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		9	1	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		14	5	2	1	0	0
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		6	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria			5° Livello		16	9	2	2	2	1
METALMECCANICA - Industria			6° Livello		5	0	0	0	0	0
			Operai		68	22	5	1	5	1
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		3	0	3	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		12	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		6	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		40	15	1	1	4	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
Apprendisti			4	1	3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		3	1	3	1	0	0
TOTALE			133	39	15	5	11	2
di cui Disabili e Cat. Protette			6	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	3	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	7	0	51	15	68	22	128	37	6	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	2	0	39	13	0	0	42	13	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	4	1	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	7	0	52	16	72	23	133	39	6	4
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	2	0	39	13	0	0	42	13	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	2	0	61	22	63	22	3	2
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	24	6	50	20	75	26	4	3
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	4	1	1	0	6	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	1	0	4	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
ORE LAVORATE	3637	0	12343	0	84600	24812	104777	32002	205357	56814	8013	5499
di cui ore di straordinario	0	0	36	0	840	33	2063	545	2939	578	2939	578

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	2	0	0	0	9	1	5	1	16	2	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
passaggio da altra categoria	2	0	0	0	3	0	4	0	9	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
USCITE	0	0	2	0	2	1	12	3	16	4	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	2	0	0	0	5	1	7	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	2	1	4	2	6	3	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	0	7	0	53	17	63	22	125	39	5	4
numero totale ore di formazione	38	0	224	0	1411	457	348	120	2021	577	168	9

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Bando Conciliamo

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☒ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 175.791,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 175.791,00	€ 0,00
		Quadri	€ 534.467,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 534.467,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.505.631,00	€ 411.612,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 56.497,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 440.612,00	€ 60.810,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 516.877,00	€ 142.439,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 95.673,00	€ 31.711,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 320.306,00	€ 176.652,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 75.666,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.536.625,00	€ 468.272,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 106.440,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 115.259,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 334.869,00	€ 117.677,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 156.505,00	€ 78.868,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 823.552,00	€ 271.727,00
		Apprendisti	€ 40.091,00	€ 8.022,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 40.091,00	€ 8.022,00
		Disabili e cat. protette	€ 119.603,00	€ 63.308,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 31.507,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 88.096,00	€ 63.308,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

			Dirigenti	€ 116.773,00	€ 0,00	€ 6.698,01	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			€ 116.773,00	€ 0,00	€ 6.698,01	€ 0,00
			Quadri	€ 622.511,00	€ 0,00	€ 182.403,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			€ 622.511,00	€ 0,00	€ 182.403,30	€ 0,00
			Impiegati	€ 1.879.754,00	€ 499.055,00	€ 349.170,51	€ 54.667,93
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			€ 78.471,00	€ 0,00	€ 27.049,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello			€ 476.189,00	€ 59.635,00	€ 108.922,17	€ 14.529,47
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 594.732,00	€ 171.651,00	€ 103.887,07	€ 14.382,46
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 180.720,00	€ 24.828,00	€ 39.978,62	€ 5.130,55
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 452.163,00	€ 238.885,00	€ 60.775,31	€ 20.179,43
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 75.077,00	€ 4.056,00	€ 8.133,03	€ 446,02
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 22.402,00	€ 0,00	€ 425,16	€ 0,00
			Operai	€ 1.556.878,00	€ 461.523,00	€ 116.588,02	€ 28.059,52
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 45.274,00	€ 0,00	€ 3.382,49	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 219.896,00	€ 0,00	€ 27.028,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 342.810,00	€ 112.030,00	€ 26.493,20	€ 8.045,02
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			€ 165.005,00	€ 82.659,00	€ 13.912,18	€ 7.352,71
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 754.881,00	€ 258.587,00	€ 43.648,46	€ 11.924,66
METALMECCANICA - Industria	9° Livello			€ 29.012,00	€ 8.247,00	€ 2.123,29	€ 737,13
			Apprendisti	€ 102.303,00	€ 18.989,00	€ 7.954,49	€ 817,64
METALMECCANICA - Industria	9° Livello			€ 55.464,00	€ 7.859,00	€ 5.289,89	€ 817,64
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 46.839,00	€ 11.130,00	€ 2.664,60	€ 0,00
			Disabili e cat. protette	€ 137.656,00	€ 91.005,00	€ 6.032,63	€ 3.866,63
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 57.774,00	€ 31.100,00	€ 1.236,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 79.882,00	€ 59.905,00	€ 4.796,63	€ 3.866,63

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.524,9 9	€ 0,00	€ 18.708, 21	€ 666,23	€ 30.068, 39	€ 7.262,0 2	€ 50.301, 59	€ 7.928,2 5	€ 91,21	€ 91,21
Superminimi individuali	€ 696,64	€ 0,00	€ 121.076 ,56	€ 0,00	€ 272.289 ,91	€ 37.990, 42	€ 32.231, 01	€ 5.961,9 0	€ 426.294 ,12	€ 43.952, 32	€ 836,92	€ 836,92
Premi di produttività	€ 1.666,0 0	€ 0,00	€ 42.596, 00	€ 0,00	€ 46.031, 09	€ 14.128, 99	€ 54.288, 62	€ 14.835, 60	€ 144.581 ,71	€ 28.964, 59	€ 5.104,5 0	€ 2.938,5 0
Altro	€ 4.335,3 7	€ 0,00	€ 17.205, 75	€ 0,00	€ 12.141, 30	€ 1.882,2 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 33.682, 42	€ 1.882,2 9	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Trasferta, Mensa e fringe benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	UDINE	POVOLETTO	2	0	7	0	52	16	72	23	133	39	6	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	80008170302
Ragione Sociale	MADDALENA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA G.B. MADDALENA 2/4
Città	POVOLETTO(UD)
CAP	33040
Nazione	ITALIA
E-mail	CLARA.MADDALENA@MADDALENA.IT
PEC	amministrazione@maddalena.legalmail.it
Telefono	0432634811

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220826092644372	Data Invio	28/09/2022 06:41:56
Stato	Inviato		
Inviata da	Zanon Elena		
Codice Fiscale	ZNNLNE77E52L483N		

Subject: Rapporto Biennale parità Uomo donna

From: "Angelo <angelo.papa@maddalena.it>"

To: "francisco <francisco.miramontes@maddalena.it>", "Alice <alice.benedetti@maddalena.it>", "Mirella <mirella.miniero@maddalena.it>"

Cc:

Bcc:

Sent on: 9/28/2022, 10:34:53 AM

Buongiorno

in allegato invio il rapporto biennale 2020/2021 inviato al Ministero del lavoro tramite l'applicazione di Cliclavoro, con relativa ricevuta.

Prego dare conferma di ricezione della presente mail.

Grazie e saluti.

Zimbra

carla.bianchini@maddalena.it

ACCETTAZIONE: FWD: Fwd: Rapporto Biennale parità Uomo donna

Da : Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

mer, 28 set 2022, 15:13

 2 allegati

Oggetto : ACCETTAZIONE: FWD: Fwd: Rapporto Biennale parità Uomo donna

A : amministrazione@maddalena.legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 28/09/2022 alle ore 15:13:07 (+0200) il messaggio "FWD: Fwd: Rapporto Biennale parità Uomo donna" proveniente da "amministrazione@maddalena.legalmail.it" ed indirizzato a:

mirella.miniero@maddalena.it ("posta ordinaria")
francisco.miramontes@maddalena.it ("posta ordinaria")
alice.benedetti@maddalena.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 1709E9BE.00A0C6C1.843AC404.2037E618.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 28/09/2022 at 15:13:07 (+0200) the message, "FWD: Fwd: Rapporto Biennale parità Uomo donna", sent by "amministrazione@maddalena.legalmail.it" and addressed to:

mirella.miniero@maddalena.it ("posta ordinaria")
francisco.miramontes@maddalena.it ("posta ordinaria")
alice.benedetti@maddalena.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 1709E9BE.00A0C6C1.843AC404.2037E618.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

 **dati-cert.xml**
1 KB

 **smime.p7s**
7 KB
